



Feuille d'information

La collecte de données

Lieu de la collecte de données

- L'un des éléments clés de l'analyse appliquée du comportement est la collecte de données.
- Les données sont prises en compte lors de la planification des interventions (c'est-à-dire, en fonction du comportement).
- Les données indiquent si l'intervention choisie est efficace dans la réduction du comportement préoccupant.
- Il est nécessaire de recueillir des informations sur le comportement avant l'introduction des interventions (ce que l'on appelle les «données de base»), afin de pouvoir les comparer avec les données après l'intervention.
- Les données augmentent la transparence en ce qui concerne l'individu, son réseau de soutien et les interventions sélectionnées.
- Il faut définir ce qui est compris dans la définition du comportement inadapté. Il faut mettre l'accent sur ce qui est observable et ce qui est compris dans la définition. Par exemple, quels sont les comportements compris dans l'agression physique — frapper, donner des coups de poing ou de pied, mordre, se gratter ? La description du comportement doit être aussi complète que possible.
- Il est également important de recueillir des données concernant les moments quand le comportement ne se produit pas. L'absence de ce comportement peut renvoyer aux facteurs qui mèneront à un résultat positif car il faut reconnaître que la personne ne se comporte pas de manière inappropriée tout le temps.
- Il existe deux formes de collecte de données: directes et indirectes.
 - (1) Le recueil de données directes est tout ce qui nécessite une enquête directe afin de pouvoir évaluer le comportement. Par exemple, le graphique ABC est un exemple du recueil de données directes. On observe le comportement et on note les détails sur ce qui se passe avant, pendant et après.
 - (2) Le recueil de données indirectes vient d'une autre source et non pas d'une observation directe du comportement. Par exemple, les « Questions concernant la fonction du comportement » font partie de la collecte de données indirectes. Vous n'avez pas observé le comportement vous-même mais vous avez demandé au personnel de faire un rapport sur ce qu'ils ont observé (c'est-à-dire, leur opinion concernant le comportement).

[La feuille d'information n° VDI 28 comporte une feuille de questions n° VDIQ 28 correspondante]